

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA URGENT DE L'AJUNTAMENT PLE DE DIA 17 DE DESEMBRE DE 2015

DATA.....: 17 de desembre de 2015

CARÀCTER.....: extraordinària urgent

COMENÇA.....: A les 12.33 hores.

ACABA.....: A les 13.00 hores.

LLOC.....: Sala de Sessions de la Casa de la Vila

ASSISTENTS..:

President: Martí Àngel Torres Valls

Tinents de Batle:

Joan Monjo Estelrich
Eugenio Garrido Vivas
Juan Quetglas Gayà
Maria Magdalena Marimón Mas
José Gayá Aloy

Regidors:

Rocio Romero Galera
Maciana Alomar Bauzá
Juana Ana Lull Molinas
Antoni Reus Darder
Beatriz Gamundí Molina
Francisco Bergas Pastor
Àngela Perelló Matas
Bernat Amengual Mulet
Nofre Plomer Marimón
Jaime Malbertí Mandilego

No assisteix amb excusa: Martí Joan Fornés Cerdó

Actua com a secretari: Alicia Payeras Pascual, secretària accidental de la corporació.

A la Vila de Santa Margalida, el dia 17 de desembre de dos mil quinze, quan són les 12.33 hores, es reuneixen a la Sala de Sessions de la Casa Consistorial els regidors a dalt anotats, a fi de dur a terme una sessió extraordinària urgent del Ple de l'Ajuntament, sota la presidència del batle, Sr. Martí Àngel Torres Valls i assistits per la interventora, Sra. Margalida Quetglas Ferragut i per la secretària accidental de la corporació, la Sra. Alicia Payeras Pascual, que dóna fe de l'acte.

Una vegada comprovat que hi ha el quòrum suficient per a la constitució vàlida del Ple, el Sr. Batle declara oberta la sessió i es passen a debatre els punts de l'ordre del dia següents:

ORDRE DEL DIA

1.- RATIFICACIÓ DEL CARÀCTER URGENT DE LA CONVOCATÒRIA DE LA SESSIÓ.

El Sr. batle intervé dient que justificarà el caràcter urgent de la sessió, tot i que creu que està més que justificat, i afirma que es troben a final d'any i que el costum és pagar les nòmines abans de les festes de Nadal, i que aqueix acord fa referència a la inclusió d'una quantitat de doblers dins la darrera nòmina. Així mateix indica que l'han avançat perquè hi ha regidors que dins la setmana qui ve no podrien assistir a una sessió plenària.

El Sr. Reus (SUMA) intervé dient que el Sr. Fornés no ha pogut assistir a la sessió per mor qüestions de salut d'un familiar. Així mateix afirma que faran costat a la urgència, però que demana que, en haver-se de convocar una sessió plenària extraordinària, que ho sigui per a primera hora o darrera, i així no els xaparan el dematí.

El Sr. batle li contesta que prenen nota del suggeriment.

Sotmesa a votació la ratificació, aquesta és aprovada per unanimitat.

2.- PRÈVIA RATIFICACIÓ DE LA INCLUSIÓ DEL PRESENT PUNT A L'ORDRE DEL DIA, EXAMEN I APROVACIÓ PROPOSTA SOBRE DISTRIBUCIÓ DE LA BORSA ECONÒMICA PROCEDENT DE LA SUPRESSIÓ DE L'ASSEGURANÇA PRIVADA FENT UN PAGAMENT A COMPTE DEL RESULTAT DE LA RLLT.

El Sr. batle explica la proposta de batlia, tot remarcant que aqueixa proposta es du a terme a fi d'evitar que la borsa econòmica de 57.232 € procedent de la supressió de l'assegurança privada es perdi, i que la solució que els han donat ha estat fer un pagament a compte a càrrec de la possible relació de llocs de feina que es pugui aprovar dins el 2016, i que si dins el 2016 aquesta relació de llocs de feina no s'aprova aquests s'haurien de tornar. Així mateix indica que la distribució d'aquests doblers es farà per categories, d'acord amb el tenor de la proposta de Batlia de dia 15 de desembre de 2015 que, literalment, és el següent:

“Fa devers tres anys es van reprendre les tasques i les negociacions per dur a terme la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Santa Margalida i la corresponent valoració dels llocs de treball. S'han dut a terme reunions amb el personal i amb els representants sindicals a fi i efecte d'arribar al màxim consens, els objectius eren la definició completa de cada lloc de treball i la valoració i comparació econòmica de les retribucions.

Dins del marc normatiu hi ha que tenir en compte el caràcter d'acte administratiu de la RLLT (Relació Llocs de Treball), és una conseqüència de la potestat d'autoorganització de les entitats locals reconeguda a l'article 4.1 a) de la Llei de Bases del Règim Local, que es manifesta a la discrecionalitat per configurar una organització peculiar i adaptada a les necessitats concretes. Més a més la RLLT constitueix un acte administratiu. Les característiques fonamentals de la RLLT son la obligatorietat, la modificabilitat, la revisabilitat jurisdiccional, la inderogabilitat singular, el caràcter d'acte consensuat i la publicitat i informació pública.

A través de l'ordenació de mitjans personals se satisfan les necessitats municipals. La legislació bàsica (EBEP) estableix en el seu article 72 que "En el marc de les seves competències d'autoorganització les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol "per determinar en l'art. 74, referit a l'ordenació dels llocs de treball, que "Les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics.

És a dir, una entitat local ha de determinar les tasques o funcions que hauran de realitzar pels seus empleats a través de la confecció i aprovació de les relacions de llocs de treball. La creació i supressió de llocs suposa modificacions de la relació de llocs de treball i s'ha de fer pel procediment legalment establert (en essència acord plenari indelegable per majoria simple interrelacionat amb l'aprovació de la plantilla en el moment d'aprovació del pressupost anual). Un cop creats els llocs a aquells empleats públics, que han accedit a través de les oportunes proves de selecció a una plaça de la plantilla de l'entitat local, i en funció dels requisits exigits per a l'exercici dels mateixos se'ls atribueixen aquestes funcions a través dels sistemes de provisió. Aquest, a grans trets, és el sistema establert per la Llei.

En el concret àmbit de l'administració local els articles 90.2 de la LRBRL, 236 i 126.4 del RDL 781/1986 de 18 d'abril estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, al que cal afegir la possibilitat, a l'empara de la disposició transitòria 2a del RD 861/1986, d'optar per establir un catàleg a efectes de complement específic mentre no es dictin per l'Estat normes en relació amb la RLT de les entitats locals. També hauran d'aprovar les entitats locals, com annex al pressupost, les seves plantilles de personal.

Un altre problema es la dualitat funcionari – laboral a l'administració i per tant a la RLLT, i el plantejament d'una o dues RLLT. La solució arbitrada es la definició de cada lloc de feina independentment que estigui ocupat per un funcionari o per un laboral cercant la definició ideal de la relació de llocs de treball. S'estableix la naturalesa jurídica de cada lloc de conformitat al que requereix la normativa específica i en base al principi d'autoritat i les dades de maneig implícit al desenvolupament de les tasques pròpies de cada lloc de treball.

Un cop realitzada la part material de definició dels llocs de treball, s'inicia la fase econòmica que s'ha d'incloure en tota relació de llocs de treball. S'exigeix que hi consti el nivell de complement de destí i el complement específic. Parlem de la valoració de cada lloc de treball. Es dugueren a terme moltes reunions en el si de la mesa de negociació i el comitè d'empresa per determinar de quina forma es feia la valoració del complement específic, perquè en el complement de destí hi havia un principi d'acord. Després de no haver arribat a acords per la totalitat, continuen les negociacions per establir el marc de la relació de llocs de treball, les fitxes genèriques dels llocs acordats i la valoració dels llocs.

Respecte de la borsa econòmica existent de 57.232 € procedent de la supressió de l'assegurança privada, quantitat compromesa a la legislatura anterior per suportar els increments que es puguin derivar de la valoració dels llocs i de la fixació dels criteris i retribucions de productivitat, s'ha acordat a la Mesa General de Negociació distribuir entre tot el personal de l'Ajuntament de Santa Margalida la borsa econòmica existent de 57.232 € procedent de la supressió de l'assegurança privada, mitjançant la realització d'un únic pagament a compte del resultat de la valoració dels llocs de treball, realitzant aquest pagament es en el mes de desembre de 2015 i fent aquesta distribució de forma lineal proporcional per categories i assimilades de conformitat amb el següent quadre:

CATEGORIES	NUM PLACES	MENSUAL	ANUAL	TOTAL
A1	10	36,50	511,00	5.110,00
A2	8	33,50	469,00	3.752,00
C1	52	30,50	427,00	22.204,00
C2	44	27,50	385,00	16.940,00
AP	28	23,50	329,00	9.212,00
TOTAL	142			57.218,00

Per tot això, vist l'informe de Secretaria i Intervenció, així com l'informe jurídic del Sr. Joan Carles Sastre Sastre, s'eleva al plenari per si ho troba a bé adopti el següent **A C O R D**

PRIMER.- Distribuir entre tot el personal de l'Ajuntament de Santa Margalida la borsa econòmica existent de 57.232 € procedent de la supressió de l'assegurança privada, mitjançant la realització d'un únic pagament a compte del resultat de la valoració dels llocs de treball. Aquest pagament es realitzarà en el mes de desembre de 2015.

SEGON.- Fer aquesta distribució de forma lineal proporcional per categories i assimilades de conformitat amb el següent quadre:

CATEGORIES	NUM PLACES	MENSUAL	ANUAL	TOTAL
A1	10	36,50	511,00	5.110,00
A2	8	33,50	469,00	3.752,00
C1	52	30,50	427,00	22.204,00
C2	44	27,50	385,00	16.940,00
AP	28	23,50	329,00	9.212,00
TOTAL	142			57.218,00

TERCER.- Regularitzar, si escau, aquest pagament a compte una vegada s'hagi aprovada per l'Ajuntament Ple la Relació de Llocs de Treballs de l'Ajuntament de Santa Margalida.

QUART.- Si algun treballador causa baixa en aquest Ajuntament abans de l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball, se'ls descomptarà el pagament a compte percebut en la darrera nòmina.

CINQUÈ.- La relació de llocs de treball ha d'estar aprovada abans de dia 31 de desembre de 2016. En altre cas, es realitzarà la devolució de la quantitat percebuda.

En cas que en el mes de juny no s'hagi aprovat la Relació de Llocs de Treball, la Mesa Negociadora es tornarà a reunir per decidir sobre la forma i el període en que s'ha de procedir a la devolució del pagament que ara s'aprova que, en qualsevol cas, serà abans de dia 31 de desembre de 2016.

No obstant, el Ple, amb el seu superior criteri, acordarà.”

INTERVENCIONS:

El Sr. batle demana si hi ha intervencions.

El Sr. Reus (SUMA) intervé dient que ells no acaben de veure clar aqueix acord, i que ells han interpretat una cosa, però que també es vera que pareix que no ho diu expressament, que és que aquests doblers són evidentment una partida de 2015 que interessa que vagi al treballador, perquè era la intenció quan es va crear. Així mateix afirma que en l'acord no es diu expressament, però se sobreentén, o que almanco ells ho han entès així, que això és a compte de l'any 2016, en el sentit que a una persona que és del grup A1 cobra 511€ ara, si després, en la relació de llocs de feina, s'aprova a mitjans de 2016, i si la relació de llocs de feina suposàs que empatàs, i hagués cobrat aquests 511€, ja els hauria cobrats per tot el 2016. I que si la relació de llocs de feina el deixa igual que estava el 2015 hauria de tornar aquests 511€. El Sr. Reus afirma que això no es diu expressament, però que se sobreentén que és així, i que ells ho havien entès així, però que després en l'informe del Sr. Joan Carles Sastre, al final, al penúltim paràgraf, diu “tal com s'havia el gener de 2015”. El Sr. Reus afirma que la seva preocupació és que això són doblers de la massa salarial de 2015, que si les aproven perquè siguin amb efectes de la relació de llocs de feina de 2016, en realitat la massa salarial de 2015 i la passen a la del 2016. El Sr. Reus afirma que no ho acaben de veure clar, que s'haguessin pogut estudiar d'altres mesures, com reintroduir la qüestió de l'assegurança sanitària i que això en fos una compensació, tot i que recalca que ells no estarien d'acord amb aqueixa argumentació. Així mateix indica que s'hagués pogut estudiar amb els cap de departament una relació de productivitat, segons els objectius assolits durant el 2015 i que aquests doblers fossin per al que estaven prevists, i que era tenir efecte dins el 2015. El Sr. Reus afirma que no ho acaben de veure clar i que de tota manera ells, atesa la naturalesa de l'acord, ells s'abstendran, però que veuen aquest problema, i que pot generar situacions inesperades al juliol de l'any que ve, amb gent que no sabran si hauran de tornar els doblers i que això pot crear situacions conflictives.

El Sr. batle demana a la Sra. interventora si l'assegurança mèdica, una vegada llevada, es podria tornar.

La Sra. interventora li respon que si se negociàs per conveni, però que tampoc no està bé.

El Sr. Reus li demana si no està bé moralment.

La Sra. interventora li respon que no està bé.

El Sr. batle demana al Sr. Reus si repartiria aquests doblers com a productivitat.

El Sr. Reus li respon afirmativament, però que hauria de ser amb l'opinió dels caps de departament, perquè entén que d'aqueixa manera no depassen la massa salarial.

El Sr. batle demana a la Sra. interventora si això fa referència a fer el pagament dins el 2015, i a mantenir la massa salarial.

La Sra. interventora li respon que la del 2015.

El Sr. Reus intervé dient que la Sra. interventora diu que això no es pot fer, però que la Sra. interventora també diu que això que aproven tampoc es pot fer.

El Sr. batle exposa que vol aqueixes coses quedin clares perquè aquest és un inici d'una altra situació que s'aniran trobant, i que li pareix bé sentir que fer relacions de productivitat, en un moment donat, pot anar bé, per si un dia succeeix, saber que pot passar i que no pot passar.

El Sr. Monjo afirma que creu que el tema està molt clar, i que això ja era la intenció d'abans i de fa estona. El Sr. Monjo afirma que quan se va llevar l'assegurança mèdica no se volia baixar la massa salarial i que el que han fet ara és no baixar la massa salarial l'any 2015, i que la persona que du

aquests temes els va dir que el millor sistema seria aqueix, i que el que fan ara és no baixar la massa salarial i que si la baixassin el 2016 sí que perdrien aquests 60.000€ a no ser que el nou govern digui el contrari.

El Sr. Reus afirma que ho veuen perillós perquè en certa manera pot coartar la llibertat sindical, circumstància de la qual vol que en quedi constància.

El Sr. Monjo intervé dient que no ho ha entès, i demana si la proposta pot coartar la llibertat sindical.

El Sr. Reus li respon que pot crear un conflicte important als negociadors del nou acord, perquè tendran damunt la taula una relació de llocs de feina i tendran damunt la taula una quantitat de gent que ha cobrat doblers a compte, que els ha de tornar o no, en funció d'així com vagi la negociació.

El Sr. Monjo li contesta que ara l'entén, i que no hi està d'acord, i que això no suposa coartar en absolut, perquè el que negociaran serà amb una base de 60.000€ més. El que coartaria, si no fessin això, són els 60.000€, que ja no en podrien ni xerrar. El Sr. Monjo afirma que no està d'acord en absolut amb el Sr. Reus, que es coartaran 60.000€ que hi seran, i que de l'altra manera no es coartaria res, en absolut, perquè els 60.000€ haurien desaparegut.

El Sr. Monjo afirma que això és un tema de "trileros".

El Sr. Reus afirma que com que aquests doblers no s'han presupostat els del 2016 s'empren els del 2015.

El Sr. Monjo li contesta que els paguen abans del 31 de desembre per mantenir la massa salarial, i que si no ho fan abans d'aqueixa data, disminueix la massa salarial.

El Sr. Reus li contesta que si se pagassin per un altre concepte no es perdrien.

El Sr. Monjo li respon que no els poden pagar per un altre concepte.

El Sr. Reus li contesta que el més normal és que també s'hagués previst aqueixa partida per al 2016, i com que no s'ha previst, amb de jugar amb una única partida per als dos anys.

El Sr. Monjo li respon que de moment no perden els 60.000€, i que si SUMA no hi està d'acord, que voti en contra.

El Sr. Reus li contesta que s'abstendran.

El Sr. batle intervé dient que no pensava dir el que és a punt de dir, però que ho dirà: que el més fàcil per a aquest equip de govern hagués estat girar-se cap a l'altra part i que els 60.000€ s'haguessin perdut; que tot el demás saben que serà difícil, com ho ha pogut ésser fins ara.

El Sr. Reus li diu que no.

El Sr. batle li contesta que el més fàcil era deixar-ho així com ho havien trobat, i ja està.

El Sr. Reus li respon que això és una decisió de l'equip de govern.

El Sr. batle li contesta que aposta l'han agafada.

Sotmesa a votació la proposta, obté 9 vots a favor (PP i C) i 7 abstencions (SUMA i CPU), amb la qual cosa és aprovada.

I no havent-hi més assumptes a tractar, s'aixeca la sessió, quan són les 13.00 hores, de la qual cosa, com a secretari, don fe.

Amb el vist i plau,
El batle

La secretària (actal)

Martí Àngel Torres Valls
Qui ordena el compliment dels acords adoptats.

Alicia Payeras Pascual