



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

Proposta d'acord d'aprovació de la Relació de llocs de treball de l'ajuntament de Santa Margalida.-

La Relació Llocs de Treball (RLLT) és un instrument de la potestat d'autoorganització de les entitats locals reconeguda a l'article 4.1 a) de la Llei de Bases del Règim Local, que es manifesta en la discrecionalitat per configurar una organització peculiar i adaptada a les necessitats de cada administració.

La RLLT constitueix un acte administratiu. Les característiques fonamentals de la RLLT són l'obligatorietat, la modificabilitat, la revisabilitat jurisdiccional, la inderogabilitat singular, el caràcter d'acte negociat i la publicitat.

A través de l'ordenació de mitjans personals se satisfan les necessitats municipals. La legislació bàsica (EBEP) estableix en el seu article 72 que "En el marc de les seves competències d'autoorganització les Administracions Públiques estructuraran els seus recursos humans d'acord amb les normes que regulen la selecció, la promoció professional, la mobilitat i la distribució de funcions i d'acord amb el que preveu aquest capítol", i, en l'art. 74, referit a l'ordenació dels llocs de treball, estableix que "les administracions públiques estructuraran la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que comprendran, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si s'escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries. Aquests instruments seran públics."

En el concret àmbit de l'administració local els articles 90.2 de la LRBRL, 236 i 126.4 del RDL 781/1986 de 18 d'abril estableixen l'obligació de les entitats locals de formar la relació de tots els llocs de treball existents en la seva

Passeig d'Es Pouàs, 23 · 07450 SANTA MARGALIDA (Mallorca) · Tels. 971 523030/971 856116 · Fax. 971 523777 ·

<http://www.ajsantamargalida.net>

C.I.F. P-0705500-G · Núm. R.E.L 01070550



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

organització, al que cal afegir la possibilitat, a l'empara de la disposició transitòria 2a del RD 861/1986, d'optar per establir un catàleg a efectes de complement específic mentre no es dictin per l'Estat normes en relació amb la RLT de les entitats locals. També hauran d'aprovar les entitats locals, com annex al pressupost, les seves plantilles de personal.

És a dir, que fa gairebé 30 anys que l'ajuntament hauria d'haver aprovat una RLLT i certament hi ha hagut intents en aquest sentit. Fa més de dos anys es van reprendre les tasques i les negociacions per elaborar la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Santa Margalida. S'han dut a terme reunions amb el personal i amb els representants sindicals, amb sessions conjuntes de Mesa Negociadora de Personal laboral i funcionari i d'altres formats, a fi d'arribar al màxim consens, els objectius eren la definició completa de cada lloc de treball i la valoració i comparació econòmica de les retribucions. Això no obstant, en el document final, sotmès a la Mesa de dia 15 de desembre de 2014, no s'assolí el consens amb la part social. Tanmateix, l'ajuntament ha de tirar endavant la RLLT i per això s'eleva al Ple la proposta sotmesa a la Mesa de 15 de desembre, amb algunes modificacions, no substancials, que se justifiquen en document específic.

Un dels punts que ha hagut d'enfrontar la RLLT és la dualitat funcionari ó laboral a l'administració. La solució arbitrada és la definició de cada lloc de feina independentment que estigui ocupat per un funcionari o per un laboral, segons els requeriments legals de cada lloc, respectant la reserva, i la preferència, legal per la condició de funcionari; aprofitant, a més, per eliminar l'actual duplicació de places. Així:

- Les tasques d'administració general passen, en general, a ser considerades pròpies de funcionaris i, per això, s'amortitzen cinc places d'auxiliar



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

administratiu, una d'administratiu i una d'oficial primera (administració) de la plantilla laboral, que passen íntegrament a la plantilla de funcionaris (l'oficial primera amb categoria d'administratiu). Tanmateix, a més d'aquests cinc, se crea una plaça més d'auxiliar administratiu que, en una estructuració general, permetrà augmentar la dotació dels departaments de serveis socials, serveis i turisme. Per altra banda, una de les places d'auxiliar administratiu de secretaria es reclassifica a administratiu. També cal dir que s'amortitza una plaça de telefonista de la plantilla laboral. En conjunt, doncs, augmenta una plaça d'administratiu d'administració general i una plaça d'auxiliar administratiu d'administració general, mentre que disminueix en una plaça de telefonista. Hi ha un augment d'un lloc en aquest col·lectiu.

- El zelador d'urbanisme, laboral, també es transforma en plaça de funció pública.

- S'elimina la plaça de tècnic de cultura de la plantilla laboral i només es cobrirà la prevista en la plantilla de funció pública, ja existent.

- En sentit contrari, es suprimeixen totes les places de funcionaris adscrits a les brigades municipals ja que s'ha considerat que el personal d'oficis han de ser treballadors laborals, no funcionari. Es tracta d'un capatàs, 2 oficials primera (un d'ells conductor), 2 peons i 2 peons de neteja. Aquests dos darrers, els operaris de neteja, provoquen un augment en la plantilla de laborals en dos llocs (un saldo net, per tant, de 5 places menys).

Pel que fa a la valoració dels llocs, la determinació de les retribucions complementàries, em remet al document de justificació específic i a l'informe de la consultora contractada per a l'elaboració de la RLLT, signada per l'advocat Sr. Juan C. Sastre Sastre, havent tengut presents les limitacions en els increments salarials que marca la llei de pressupostos per a 2015 (com ho feia l'anterior per a 2014).



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

Els canvis en la valoració dels llocs comporta canvis en les productivitats estructurals que recull l'annex de personal vigent, les quals, venien a suplir la insuficiència en els complements específics, per precisar i explicar aquests canvis, s'ha elaborat un document específic: l'annex de productivitats.

L'estudi detallat de la plantilla, per elaborar la relació de llocs de treball, durant aquests mesos, ha permès detectar les necessitats de l'estructura de recursos humans d'aquest ajuntament i els llocs on s'hauria de reforçar la plantilla fins al punt de precisar els llocs i places de nova creació per la millor satisfacció dels serveis públics, sempre amb les limitacions de creixement establertes per la normativa vigent i amb el seny adient coneixedors que totes les ampliacions no eren d'una vegada possibles.

Així doncs, es preveu la creació de les següents places:

Arquitecte per Urbanisme que és una necessitat patent en el nostre ajuntament, mancat de serveis tècnics suficients i que són coberts a través de contractacions externes, no adients per a totes les funcions.

Tècnic de Turisme, conscients de que el nostre municipi ha de satisfer les necessitats dels nostres visitants i prestar un servei de qualitat com municipi turístic que és.

Enginyer Cap Responsable d'Infraestructures, per donar forma a la unitat administrativa, tant per exercir de cap de les Brigades municipals, dirigint l'organització dels serveis públics, com per la redacció de projectes escaients, com per la vessant de control i validació dels serveis contractats a empreses externes.



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

Mentre que s'eliminen les places de

- psicòleg, aquesta especialment afectada per la recent normativa d'organització administrativa i d'atribució de competències, i considerant que el servei està prou dimensionat.

- Dins l'ordenació dels recursos de la Policia Local es suprimeixen quatre places de policia de temporada.

La maduresa d'aquesta reflexió en el moment d'aprovació dels pressupostos i plantilla per a 2015, ha comportat que ja s'hi han incorporat aquestes novetats, tal i com consta en el butlletí oficial de les Illes Balears, número 1, del de gener, que publica la plantilla municipal per a 2015. Falta ara afegir-hi una plaça més d'oficial de policia local a fi de mantenir els grups operatius necessaris i permetre el pas a segona activitat dels oficials que ho requereixin.

Precisament, l'aprovació de la RLLT ha de comportar la congruent modificació de la plantilla i recollir totes les novetats en un nou annex de personal per als pressupostos de 2015. A fi de mantenir el termini d'exposició pública de 15 dies pertinent per a la modificació de la plantilla, es farà extensiu al conjunt de l'acord.

D'altra banda, i en compliment de l'acord adoptat pel ple de l'Ajuntament de Santa Margalida en sessió de 30 de juliol de 2012, s'ha establert el requisit de llengua catalana en el sentit contemplat per la llei de modificació de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears en la nova disposició addicional (dotzena) lletra e).



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

Finalment, s'adopta un compromís de continuar els treballs de racionalització durant 2015 en la descripció de tasques i elaboració fixes de cada lloc, i en l'elaboració de criteris d'atorgament de productivitat i de la carrera horitzontal, amb negociació contínua de la RLLT any rere any, com el document dinàmic i viu que és.

Per tot això s'eleva al plenari per si ho troba a bé adopti el següent

A C O R D

1er.- Aprovar el document de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament que inclou la identificació del lloc, amb número, denominació, responsabilitats generals i unitat de descripció, així com la classificació, el grup, el número de titulars de cada lloc, els complements de destinació i específic, el caràcter singularitzat o no del lloc, i l'horari i jornada.

2n.- Aprovar els següents documents derivats de l'aprovació de la RLLT anterior:

1) L'adscripció del personal actual a cada lloc de treball, mantenint-se en les condicions que es desenvolupa el càrrec en la situació anterior a l'aprovació de la RLLT. La situació actual es manté tal i com es té en l'actualitat.

2) Annex de productivitats.



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

3) Annex de personal dels pressupostos 2015, adaptat a la RLLT i l'annex de productivitats.

3^r.- Aprovar la modificació de la plantilla de personal per a 2015.

4^t.- L'expedient es sotmet a informació pública pel termini de quinze dies de conformitat amb el que disposen els articles 112.3 de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i 169.1 del Reial Decret Legislatiu

2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de les Hisendes Locals, respecte de l'aprovació de la plantilla.

En el supòsit que no es presentin al·legacions es consideraran aprovats definitivament.

L'aprovació definitiva de la plantilla s'anunciarà en el butlletí oficial de les Illes Balears i en la web municipal.

La relació de llocs de treball s'ha de publicar íntegrament en el butlletí oficial de les Illes Balears i en la web municipal i entrarà en vigor el primer dia del mes següent al de la publicació.

5^è.- Assumir l'objectiu per a 2015 de continuar amb la descripció de tasques i elaboració fixes, i l'elaboració d'un document de criteris d'atorgament de productivitat i de la carrera horitzontal, així com la negociació contínua de la RLLT any rere any, com el document dinàmic i viu que és.



Ajuntament de **SANTA MARGALIDA**

ILLES BALEARS

Santa Margalida 20 de gener de 2015

EL BATLE

